

الصفحة	الموضوع
٢	القدمة
٦- ٢٩	فصل تمهيدي : مدخل الى دراسة قانون العمل
٦- ١١١	المبحث الاول : تعريف قانون العمل
٦	تحديد المقصود بقانون العمل
٩	تسمية قانون العمل
١١- ٢٩	المبحث الثاني : التطور التاريخي لقانون العمل
١١	نشأة قانون العمل
١٦	تدويل قواعد قانون العمل
٢٠	نشأة وتطور قانون العمل في العراق
٢٦	منظمة العمل العربية
٢٩- ٤٢	المبحث الثالث : ذاتية قانون العمل
٢٩	مكان قانون العمل بين فروع القانون
٣٢	الصفة الامرة لقواعد قانون العمل
٣٦	اولا : صحة الاتفاق الاصلح للعامل
٣٦	ثانيا : بطلان تنازل العامل عن حقوقه
٣٧	ثالثا : سريان نصوص القانون الجديد باثر فوري
٣٨	رابعا : الحماية الجنائية لقواعد قانون العمل
٣٩	تفسير قانون العمل
٤٠	تبسيط اجراءات التقاضي في المنازعات العمالية
٤٢- ٤٩	المبحث الرابع : مصادر قانون العمل :
٤٢	اولا : المصادر الرسمية
٤٦	ثانيا : المصادر غير الرسمية
٥٠- ٥٩	المبحث الخامس : نطاق قانون العمل
٥٠	سريان قانون العمل على العمل الاجور المتتابع
٥٣	استثناء الموظفين العموميين

٥٨	المقدمة في العقود، بعض أحكام قانون العمل
٥٩	المقدمة في العقود، بعض أحكام قانون العمل
٥٩	المقدمة في العقود، بعض أحكام قانون العمل
٦١	المقدمة في العقود، بعض أحكام قانون العمل
٦٣ - ٧٤	فصل في تعريف عقد العمل الفردي وتمييزه
٦٣ - ٧٠	المبحث الأول : عقد العمل الفردي وعناصره
٦٣	تعريف عقد العمل
٦٥	خصائص عقد العمل
٦٦	عناصر عقد العمل
٧٠ - ٧٤	المبحث الثاني : تمييز عقد العمل عن غيره من العقود
٧٠	عقد العمل وعقد المقاولة
٧٢	عقد العمل وعقد الشركة
٧٣	عقد العمل وعقد الوكالة
٧٥ - ١٢٨	الباب الأول : انعقاد عقد العمل
٧٦ - ٨١	الفصل الأول : طرفا عقد العمل وأهليتهما
٧٦	تعريف طرفي عقد العمل
٧٩	أهلية طرفي العقد
٨٢ - ١٠٢	الفصل الثاني : حرية التعاقد على العمل
٨٢ - ٨٨	المبحث الأول : القيود القائمة على اعتبارات تكافؤ الفرص
٨٣	سريان أحكام التشفيل
٨٤	أجراءات التشفيل
٨٨	استثناءات
٨٩ - ٩٤	المبحث الثاني : القيود الخاصة بتشغيل الأجانب
٨٩	طلب الإجازة
٩٠	شروط منح الإجازة
٩٠	قرار منح الإجازة



الصفحة	الموضوع
٩١	مدة الاجازة وتجديدها والفاؤها
٩٢	تسهيل منح الاجازة لبعض الاشخاص
٩٣	استثناءات
٩٣	جزاء مخالفة احكام تشغيل الاجانب
٩٤ - ٩٦	المبحث الثالث : القيود القائمة على اعتبارات المصلحة العامة
٩٤	اولا : القيد المفروض في قانون الخدمة العسكرية رقم ٦٥ لسنة ١٩٦٩
٩٥	ثانيا : القيد المفروض على الاشتغال لدى جهات دولية او اجنبية
٩٦	ثالثا : القيد الخاص باستحصال موافقة الجهة التي سبق ان اشتغل العامل لديها
٩٧ - ١٠٢	المبحث الرابع : القيود القائمة على اعتبارات انسانية
٩٧	القيود الخاصة بتشغيل الاحداث
١٠٠	القيود الخاصة بتشغيل النساء
١٠٣ - ١١٠	الفصل الثالث : التراضي
١٠٣ - ١٠٦	المبحث الاول : وجود التراضي وصحته
١٠٣	توافق الارادتين
١٠٥	عدم اشتراط شكلية معينة
١٠٦	خلو الارادتين من العيوب
١٠٦ - ١١٠	المبحث الثاني : مضمون التراضي
١٠٦	التراضي على المسائل الجوهرية في العقد
١٠٧	التراضي على نوع العمل
١٠٨	التراضي على مقدار الاجر
١٠٨	التراضي على المدة
١١١ - ١٢٠	الفصل الرابع : عقد العمل قيد الاختبار
١١١	عقد العمل قيد الاختبار عقد غير بات
١١١	شرط الاختبار قد يتقرر لمصلحة احد طرفي العقد او لكليهما

١١٢	الاتفاق على شرط الاختبار
١١٣	قيود على التراخي على شرط الاختبار
١١٥	تكييف عقد العمل قيد الاختبار
١١٦	انهاء عقد العمل قيد الاختبار
١١٧	اولا : مفهوم الكفاءة في القانون العراقي
١١٨	ثانيا : تكييف الانهاء خلاف القانون
١٢١-١٢٨	<u>الفصل الخامس : بطلان عقد العمل</u>
١٢١	بطلان العقد وبطلان شرط في العقد
١٢١	اثار العقد الباطل
١٢٢	اثار تنفيذ العقد الباطل
	<u>خضوع العامل اثناء تنفيذ العقد للحماية المقررة</u>
١٢٤	في قانون الضمان الاجتماعي
١٢٦	استحقاق العامل الاجر عن ادائه العمل
١٢٩-٣١٤	الباب الثاني : اثار عقد العمل
١٣٠-١٨٠	<u>الفصل الاول : التزامات العامل</u>
١٣٠-١٦٠	المبحث الاول : مضمون التزامات العامل
١٣٠	المطلب الاول : اداء العمل وفقا لتوجيه صاحب العمل
١٣١	<u>الفرع الاول : اداء العامل العمل المتفق عليه</u>
١٣١	اداء العمل المتفق عليه
١٣٣	نقل العامل
	النقل في القطاع الاشتراكي استنادا الى
١٣٥	تقييم الكفاءة
١٣٥	الطابع الشخصي لالتزام العامل باداء العمل
١٣٨	<u>الفرع الثاني : التزام العامل باداء العمل باخلاص وامانة</u>
١٣٨	معنى الاخلاص والامانة
	حرص العامل على وسائل الانتاج الموضوعة
١٣٩	تحت تصرفه
١٤١	اجراءات تقدير التعويض عن الاتلاف

- الفرع الثالث : اداء العمل وفقا لادارة وتوجيه صاحب العمل ١٤٣
- ١٤٣ حدود سلطة صاحب العمل في الادارة والتوجيه
- ١٤٥ نظام العمل
- ١٤٦ اساس القوة الملزمة لانظمة العمل
- المطلب الثاني : التزامات العامل بمقتضى حسن النية ١٤٨
- ١٤٨ الالتزام بالمحافظة على اسرار العمل
- ١٥٠ التزام العامل بتطوير كفاءاته الثقافية والمهنية
- ١٥٠ التزام العامل بتقديم العون في حالة الكوارث
- المطلب الثالث : الالتزام بعدم المنافسة ١٥١
- ١٥١ الاصل حرية العمل
- ١٥٢ وجوب الاتفاق على عدم المنافسة
- ١٥٢ شروط الاتفاق على عدم المنافسة
- ١٥٦ اثر الاتفاق الصحيح على عدم المنافسة
- المطلب الرابع : التزام العامل بشأن اختراعاته ١٥٨
- ١٥٨ اهمية تنظيم حقوق المخترعين
- ١٥٩ الاختراع الحر
- ١٥٩ اختراع الخدمة
- ١٦٠ الاختراع العرضي
- المبحث الثاني : جراء اخلال العامل بالتزاماته ١٦١-١٨٠
- (سلطة صاحب العمل التأديبية) ١٦١
- الجزاءات العامة والجزاء التأديبي ١٦١
- المطلب الاول : المخالفات والجزاءات التأديبية ١٦٥
- ١٦٥ ماهية الخطأ التأديبي
- ١٦٦ شرعية الجراء التأديبي
- ١٦٨ العقوبات التأديبية
- المطلب الثاني : ضمانات توقيع الجزاءات التأديبية ١٧٢
- ١٧٢ والرقابة عليها
- ١٧٢ من له سلطة توقيع العقوبة

١٧٤	العقد الزمني على سلطة الاتهام ولتوقيع العقوبة
١٧٥	اجراءات الاتهام والتحقيق
١٧٥	كتابة قرار فرض العقوبة
١٧٥	القيود الخاصة بتعدد العقوبات وتشديدها
١٧٦	سقوط العقوبة
١٧٧	الفناء العقوبة
١٧٨	الاعتراض على العقوبة
١٧٩	رقابة القضاء على فرض العقوبات التأديبية
٣١٣-١٨١	<u>الفصل الثاني : التزامات صاحب العمل</u>
١٩٣-١٨٢	المبحث الاول : الالتزامات التي يقتضيها مضمون العقد
١٨٢	المطلب الاول : الالتزام بتقديم العمل للعامل
١٨٢	مضمون الالتزام بتقديم العمل للعامل
١٨٣	جزاء اخلال صاحب العمل بهذا الالتزام
١٨٥	المطلب الثاني : الالتزامات الخاصة بالانتقال والسكن والتغذية
١٨٥	الالتزام بمصروفات انتقال العامل من محل اقامته الى مكان العمل وعودته عند انتهاء العقد
١٨٨	الالتزام بتوفير وسائل انتقال خاصة
١٩٠	الالتزام بتوفير السكن والتغذية في حالات محددة
١٩٢	المطلب الثالث : الالتزام الخاص بوثائق العامل وشهادته
١٩٢	الالتزام باعطاء العامل شهادة خدمة عند انتهاء العقد
١٩٣	الالتزام ببرد المستندات الخاصة بالعامل
٢٠٧-١٩١	المبحث الثاني : الالتزام برعاية الشخص العامل
١٩٥	المطلب الاول : وقاية العامل من مخاطر العمل
١٩٥	الالتزام بتوفير احتياطات العمل
١٩٧	الالتزام بالرعاية الطبية

1

1. The first part of the paper is devoted to a discussion of the general principles of the theory of the structure of the atom. It is shown that the structure of the atom is determined by the laws of quantum mechanics, which are based on the principle of the uncertainty of the position and momentum of the particles.

2. In the second part of the paper, the author discusses the results of the experiments carried out by the author and his colleagues. It is shown that the results of the experiments are in good agreement with the theoretical predictions of the theory of the structure of the atom.

3. The third part of the paper is devoted to a discussion of the applications of the theory of the structure of the atom. It is shown that the theory can be used to calculate the properties of the atoms and molecules, and to predict the results of the experiments.

4. In the fourth part of the paper, the author discusses the prospects of the theory of the structure of the atom. It is shown that the theory can be used to study the properties of the atoms and molecules, and to predict the results of the experiments.

5. The fifth part of the paper is devoted to a discussion of the conclusions of the paper. It is shown that the theory of the structure of the atom is a very important part of the theory of the structure of the atom, and that it can be used to calculate the properties of the atoms and molecules, and to predict the results of the experiments.

Handwritten text in Urdu script, consisting of approximately 15 lines. The text is written in a cursive style and is mostly illegible due to the quality of the scan. It appears to be a single paragraph or a list of items.

ثم تنهى المنة على الحق في الجزاء
الجزءان المتراكمة
حق وروية العمل في جزاء

طلب المنة : التمتع بغيره المنة المنة المنة
طلب المنة : تعريف المنة وتعيين مكنون

معية تعريف المنة

تعريف المنة

مكون المنة

تعيين بين مكنون المنة والمعرفة

ولا : تخصيص المنة التي تعتبر من مكنون المنة

ثاني : تخصيص المنة التي ليست به طبيعة المنة

تعيين بين مكنون المنة والمعرفة

ولا : المنة

ثاني : المنة

ثالث : المنة

اختلاف طريقة حساب المنة وروية

طلب المنة : التمتع بغيره المنة المنة المنة

تدخل المنة في طبيعة المنة

التمتع المنة : تدخل المنة في طبيعة المنة المنة المنة

عرض المنة

تدخل المنة في طبيعة المنة المنة المنة

حساب

التمتع المنة : التمتع بغيره المنة المنة المنة

تعدد التمتع

تعدد التمتع المنة المنة المنة

تعدد التمتع المنة المنة المنة

تعدد التمتع المنة المنة المنة

تعدد التمتع المنة المنة المنة

تعدد التمتع المنة المنة المنة

تعدد التمتع المنة المنة المنة

٢٩٢	ملاحظاتنا على التنظيم القانوني لمقدار الاجر
٢٩٣	المطلب الثالث : النظام القانوني لدين الاجر
٢٩٣	حماية دين الاجر
٢٩٤	الفرع الاول : القواعد المنظمة للوفاء بالاجر
٢٩٤	اهلية قبض الاجر
٢٩٥	وسيلة الوفاء
٢٩٧	الوفاء الدوري بالاجر
٣٠٠	مكان الوفاء وزمانه
٣٠١	اثبات الوفاء بالاجر
٣٠٢	ضمانات الوفاء بالاجر
٣٠٢	اولا : الامتياز العام للاجور
	ثانيا : ضمانات خاصة لعمال المقاول والمقاول
٣٠٤	من الباطن
٣٠٥	الفرع الثاني : ضمان جزء من الاجر للانفاق
٣٠٥	تقييد المقاصة بين ديون صاحب العمل والاجر
٣٠٨	تقييد الحجز على الاجر
٣١١	تقييد حوالة الحق في الاجر
	اقتطاع اشتراكات الضمان الاجتماعي والعضوية النقابية
٣١٣	
٣١٤-٣١٦	الباب الثالث وقف العقد وانتهائه
٣١٤	الفرقة بين وقف العقد وانتهائه
٣١٧-٣٥٢	الفصل الاول : دور الارادة في وقف العقد وانتهائه
٣١٨-٣٢٢	المبحث الاول : وقف العقد وانتهائه باتفاق الارادتين
٣١٨	وقف العقد الاتفاقي
٣١٩	انهاء العقد اتفقا
٣٢٣-٣٢٦	المبحث الثاني : انتهاء العقد بارادة العامل المنفردة
	تعلق حق العامل في انتهاء العقد بالارادة
٣٢٣	المنفردة بالنظام العام

٣٩٣	الغرض من الإخطار
٣٩٥	الترجيحية للإخطار
٣٩٥	جزاء مخالفة قواعد الإخطار
٣٩٦-٣٥٣	المبحث الثالث : فسخ العقد بالإرادة المنفردة لكل من طرفي العقد
٣٩٨	المطلب الأول : فسخ العقد من جانب صاحب العمل
٣٩٨	تحديد المشرع حالات فسخ العقد في المادة ٣٤ من القانون
٣٩٨	أولا : انتحال العامل لشخصية كاذبة . واحتماله في الحصول على العمل على وثائق مزورة
٣٩٨	ثانيا : ارتكاب العامل خطأ جسيما نشأت عنه خسارة فادحة
٣٣٠	ثالثا : إخلال العامل بالتعليمات المتعلقة بسلامة العمال ومقر العمل
٣٣١	رابعا : الغياب بدون سبب مشروع
٣٣٣	خامسا : إفشاء العامل أسرار المهنة أو العمل
٣٣٦	سادسا : وجود العامل أكثر من مرة أثناء العمل في حالة سكر أو متأثرا بما تعاطاه من مخدرات
٣٣٦	سابعا : ارتكاب العامل جريمة أثناء العمل بحق أحد ممثلي الإدارة أو صاحب العمل
٣٤٢	ثامنا : الحكم نهائيا على العامل بجنحة أو جنابة مخلة بالشرف
٣٤٤	المطلب الثاني : فسخ العقد من جانب العامل
٣٤٦	النص على حالات الفسخ في القانون ونطاقه
٣٤٦	حالات الفسخ وفقا للمادة ٣٥ من القانون
٣٥٠	الجزاء المدني والجنائي
٣٥١	الاستثناء الخاص بعمال الدولة والقطاع الاشتراكي
٣٥٤-٣٧٨	الفصل الثاني : اثر استحالة التنفيذ على العقد
٣٥٤	الاستحالة المؤقتة والاستحالة النهائية

٣٥٨-٣٧٣	المبحث الاول : وقف العقد نتيجة استحالة التنفيذ المؤقتة
٣٥٨	المطلب الاول : استحالة او صعوبة التنفيذ مؤقتا من جانب العامل
٣٥٨	المرض قصير المدة
٣٦٠	الخدمة العسكرية
٣٦٢	التفرغ النقابي
٣٦٥	توقيف العامل
٣٦٧	الوقف الاحتياطي
٣٦٩	التحاق العاملة المتزوجة بزوجها خارج العراق
٣٧٠	المطلب الثاني : استحالة التنفيذ مؤقتا من جانب صاحب العمل
٣٧٠	ارتباط الاستحالة بالمنشأة
٣٧١	التوقف المؤقت للمنشأة بسبب خطأ صاحب العمل
٣٧١-٣٧٨	المبحث الثاني : انفساخ العقد لاستحالة التنفيذ نهائيا
٣٧٣	المطلب الاول : استحالة التنفيذ نهائيا من جانب العامل
٣٧٣	وفاة العامل
٣٧٤	مرض العامل
٣٧٥	العجز
٣٧٧	المطلب الثاني : استحالة التنفيذ نهائيا من جانب صاحب العمل
٣٧٧	وفاة صاحب العمل
٣٧٨	انفساخ العقد لاجل انشأ المنشأة الراجع الى قوة القاهرة
٣٧٩-٣٩٢	الفصل الثالث : انتهاء العقد بعد استحصال موافقة جهة محددة قانونا
٣٨٦-٣٧٩	المبحث الاول : الانهاء بعد الحصول على موافقة ادارية
٣٧٩	بلوغ العامل سنا معينة
٣٨١	تقليص حجم العمل
٣٨٣	توقف المشروع نهائيا بإرادة صاحب العمل

١٨٨	١٨٨	١٨٨
١٨٩	١٨٩	١٨٩
١٩٠	١٩٠	١٩٠
١٩١	١٩١	١٩١
١٩٢	١٩٢	١٩٢
١٩٣	١٩٣	١٩٣
١٩٤	١٩٤	١٩٤
١٩٥	١٩٥	١٩٥
١٩٦	١٩٦	١٩٦
١٩٧	١٩٧	١٩٧
١٩٨	١٩٨	١٩٨
١٩٩	١٩٩	١٩٩
٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٢٠١	٢٠١	٢٠١
٢٠٢	٢٠٢	٢٠٢
٢٠٣	٢٠٣	٢٠٣
٢٠٤	٢٠٤	٢٠٤
٢٠٥	٢٠٥	٢٠٥
٢٠٦	٢٠٦	٢٠٦
٢٠٧	٢٠٧	٢٠٧
٢٠٨	٢٠٨	٢٠٨
٢٠٩	٢٠٩	٢٠٩
٢١٠	٢١٠	٢١٠
٢١١	٢١١	٢١١
٢١٢	٢١٢	٢١٢
٢١٣	٢١٣	٢١٣
٢١٤	٢١٤	٢١٤
٢١٥	٢١٥	٢١٥
٢١٦	٢١٦	٢١٦
٢١٧	٢١٧	٢١٧
٢١٨	٢١٨	٢١٨
٢١٩	٢١٩	٢١٩
٢٢٠	٢٢٠	٢٢٠
٢٢١	٢٢١	٢٢١
٢٢٢	٢٢٢	٢٢٢
٢٢٣	٢٢٣	٢٢٣
٢٢٤	٢٢٤	٢٢٤
٢٢٥	٢٢٥	٢٢٥
٢٢٦	٢٢٦	٢٢٦
٢٢٧	٢٢٧	٢٢٧
٢٢٨	٢٢٨	٢٢٨
٢٢٩	٢٢٩	٢٢٩
٢٣٠	٢٣٠	٢٣٠